



Neunzig & Riegert

Steuerberatungsgesellschaft

beraten | gestalten | optimieren

83435 Bad Reichenhall · Ludwigstr. 27

Tel.: (08651) 76 67 3-0 · Fax: (08651) 76 67 3 11

kanzlei@stb-neunzig-riegert.de · www.stb-neunzig-riegert.de

ABMELDUNG MITARBEITER

ARBEITGEBER

ARBEITNEHMER

Familiennamen:

Vorname

Rentenversicherungsnummer:

ANGABE ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER

Gekündigt:

am:

zum:

Kündigung/Entlassung
durch:

Arbeitgeber

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt
gekündigt

Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt

Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der
Kündigung:

Persönlich

Auf dem Postweg

MAßGEBLICHE KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITGEBERS

Kündigungsfrist:

Anzahl:

Kalendertage

Werkzeuge

Wochen

Monate

Bezugszeitpunkt der
Kündigungsfrist

Zum Ende der Woche

Zum 15. des Monats

Zum Monatsende

Ohne festes Ende

ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNGSAUSSCHLUSS

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den
Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen:

ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:

ja

Grund für die fristgebundene Kündigung:

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:

ZUSATZANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER	
Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="radio"/> ja
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung:	<input type="radio"/> ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> nicht bekannt

Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers:	<input type="radio"/> ja
Datum der Abmahnung:	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:	

WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG	
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen:	<input type="radio"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen:	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Name der Arbeitsagentur durch welche eine eventuelle Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde:	
Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am/zum:	
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig:	<input type="radio"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:	<input type="radio"/> ja _____

LEISTUNGEN/ZAHLUNGEN BEI BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISES	
Leistungsanspruch	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Ungewiss, weil
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:	<input type="radio"/> Ja, bis <input type="radio"/> Nein
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitgebers:	<input type="radio"/> Ja
Beginn der unwiderruflichen Freistellung:	
Ende der unwiderruflichen Freistellung:	
Anzahl der offenen Urlaubstage:	
Es wurde eine Urlaubsabgeltung gezahlt:	<input type="radio"/> Ja
	Wieviel?
Der Urlaub wurde beansprucht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und dauert bis:	
Die Abfindung beträgt bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr:	<input type="radio"/> Ja

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre:	<input type="radio"/> Ja
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen:	<input type="radio"/> Ja
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:	
Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:	

